

Code of Conduct

(หลักจรรยาบรรณของเรา)



สารบัญ

3 คำนำ

4 หลักจรรยาบรรณของเรา

- 5 การปฏิบัติด้วยความเคารพ
- 5 การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดคืออะไร
- 5 ขอคำปรึกษา
- 6 การรายงานปัญหา

7 พฤติกรรมของเรา

- 7 การยอมรับความแตกต่าง ความหลากหลาย และโอกาสที่เท่าเทียมกัน
- 8 สิทธิมนุษยชนและสภาพการทำงานที่เป็นธรรม
- 8 มีจริยธรรม โปร่งใส และซื่อสัตย์
- 11 ความยั่งยืน
- 12 ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- 12 การดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และการใช้ยาเสพติด
- 12 ความรุนแรงในที่ทำงาน

13 การต่อต้านการทุจริตและการให้สินบน

- 14 ของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง

15 คุณธรรมที่ใช้เป็นพื้นฐาน

- 15 พันธมิตรทางธุรกิจของเรา
- 15 การฟอกเงินและการระดมทุนสนับสนุนผู้ก่อการร้าย

16 การค้าระดับโลกที่เป็นธรรม

- 16 การควบคุมการค้าตามกฎหมาย
- 16 การแข่งขันที่เป็นธรรม
- 17 การปฏิบัติตามข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์และระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้

18 การปกป้องสินทรัพย์ของ NovaTaste

- 18 ทรัพย์สินทางปัญญา
- 19 การจัดเก็บอย่างเหมาะสม

20 ความลับของข้อมูลและการสื่อสาร

- 20 การสื่อสารภายนอก
- 20 ระบบไอทีและการสื่อสาร
- 21 การป้องกันข้อมูล

เรียน เพื่อนร่วมงาน

NovaTaste เป็นบริษัทผลิตส่วนผสมอาหารที่ดำเนินธุรกิจทั่วโลก โดยมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงประสบการณ์ด้านการรับรู้ของอุตสาหกรรมอาหารอย่างต่อเนื่อง NovaTaste ซึ่งมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์นวัตกรรมและคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญในการสร้างสรรค์โซลูชันส่วนผสมที่ออกแบบมาเฉพาะไว้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป็นพิเศษในอุตสาหกรรมเนื้อสัตว์ ปลา ผลิตภัณฑ์จากนม เบเกอรี่ ขนมขบเคี้ยว อาหารพร้อมรับประทาน และอาหารจากพืช NovaTaste ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยและสุดยอดความเชี่ยวชาญในด้านวิทยาศาสตร์อาหาร เพื่อให้บริการผลิตภัณฑ์ที่โดดเด่นอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งช่วยเพิ่มรสชาติของสินค้าอุปโภคบริโภคทั่วโลก ตั้งแต่สารสกัดจากธรรมชาติไปจนถึงสูตรที่กำหนดเอง NovaTaste มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในนวัตกรรมด้านรสชาติ นำเสนอความคิดสร้างสรรค์ด้านการทำอาหาร และเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าหลักจรรยาบรรณของเราเป็นดังรากฐานทางจริยธรรมของทั้งองค์กร และใช้เป็นแนวทางให้พนักงานทุกคนในองค์กรแสดงพฤติกรรมที่มีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบ รากฐานมาจากการมีคุณธรรม ความเคารพ และความรับผิดชอบต่อหลักจรรยาบรรณเป็นตัวกำหนดหลักการที่ควบคุมการมีปฏิสัมพันธ์ของเรา กับองค์กรของเรา และกับลูกค้าและซัพพลายเออร์ของเรา

ซึ่งสะท้อนว่าเรามีความมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพไว้สูงสุดในทุกแง่มุมของการดำเนินงานของเรา การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณนี้ NovaTaste จะแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่มีต่อการมีคุณธรรม ความยุติธรรม และจริยธรรมในการดำเนินงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมของความไว้วางใจ เชื่อใจ ความโปร่งใส และการเคารพซึ่งกันและกันภายในองค์กรของเรา

ผู้บริหารระดับสูง



Erik Wiberg-Lyng
Chief Executive Officer
NovaTaste Group

หลักจรรยาบรรณของเรา



ที่ NovaTaste การดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบและถูกต้องตามกฎหมาย เป็นพื้นฐานของความสำเร็จของบริษัท

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างบรรยากาศการทำงานที่พนักงานสนุกกับการมาทำงาน ความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างเป็นค่านิยมหลักที่ NovaTaste ค่านิยมเหล่านี้สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและร่วมมือกัน เพื่อยืนหยัดต่อการยอมรับความแตกต่าง สร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และส่งเสริมการพัฒนาของพนักงานทุกคน

การกระทำของเราสอดคล้องกับมาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และคุณธรรม ตลอดจนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมดในองค์กรของเราเสมอ พนักงานทุกคนของ NovaTaste (รวมถึงพนักงานชั่วคราวและพนักงานภายนอกอื่นๆ) และผู้จัดการทุกคนทั่วโลกต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

ข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้ทั่วโลก ไม่สำคัญว่าคุณจะทำงานจากที่บ้านหรือในสำนักงาน และครอบคลุมถึงการประชุมทางธุรกิจ กิจกรรมสำหรับรับลูกค้า หรือกิจกรรมอื่น ๆ ในนามของ NovaTaste หากมีความแตกต่างระหว่างหลักจรรยาบรรณนี้กับนโยบายของ NovaTaste และกฎหมายและระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่น ให้ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมเสมอ

นอกจากนี้ ผู้จัดการยังมีหน้าที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้:

- ในฐานะที่เป็นต้นแบบ ผู้จัดการควรสร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานสามารถตั้งคำถามและพูดถึงเรื่องทั่วถึงได้โดยไม่ต้องกลัวผลกระทบที่จะตามมา
- ตรวจสอบว่าพนักงานในทีมของตนเองเข้าร่วมการฝึกอบรมเรื่องหลักจรรยาบรรณและแนวทางของ NovaTaste ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ
- เป็นผู้ติดต่อให้กับพนักงานทุกคน พร้อมให้คำแนะนำและสนับสนุนในประเด็นด้านกฎระเบียบและวิธีการปฏิบัติตามกฎระเบียบของหลักจรรยาบรรณนี้อย่างเหมาะสม
- ปัญหาหรือข้อกังวลใด ๆ ที่พนักงานรายงาน ควรส่งต่อไปยังแผนกกฎหมายหรือแผนกทรัพยากรบุคคลในทันที

การปฏิบัติด้วยความเคารพ

พนักงาน ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจของ NovaTaste ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการสร้างสภาพแวดล้อมเชิงบวก และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกถึงความเคารพในที่ทำงาน เราไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด หรือพฤติกรรมที่ไม่แสดงความเคารพ



การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดคืออะไร

การเลือกปฏิบัติหมายถึงการปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไม่ยุติธรรมหรือมีอคติโดยอิงจากเชื้อชาติ สีผิว เพศ ศาสนา รสนิยมทางเพศ ความพิการ หรือลักษณะส่วนตัว หรือที่ได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายอื่น ๆ การล่วงละเมิดอาจออกมาในหลายรูปแบบ รวมถึงการกระทำใด ๆ ที่สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีการข่มขู่หรือก่อกวน การล่วงละเมิดยังรวมถึงการกระทำใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของบุคคลโดยไม่สมเหตุสมผล ตัวอย่างที่เฉพาะเจาะจงของการล่วงละเมิดรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง ความคิดเห็นที่เข้าข่ายล่วงละเมิดหรือชักชวนทางเพศ การตะแคงเนื้อตัวโดยไม่ได้รับความยินยอม หรือการข่มขู่ ข้อห้ามในการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดมีผลบังคับใช้กับการกระทำทั้งหมดที่

NovaTaste ไม่ว่าจะเป็นที่ทำงานหรือในกิจกรรมทางวิชาชีพนอกบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการสรรหาบุคลากร การฝึกอบรม หรือการเลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการเลิกจ้าง และยังมีผลใช้กับซัพพลายเออร์ ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ของเราด้วย ในกรณีที่คุณตกเป็นเหยื่อหรือพบเห็นการล่วงละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติ โปรดรายงานเรื่องดังกล่าวทันทีต่อแผนกกฎหมายหรือแผนกทรัพยากรบุคคล หรือผ่านทางสายด่วนแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

ขอคำปรึกษา

ในบางสถานการณ์ในสภาพแวดล้อมการทำงาน อาจเป็นเรื่องยากที่จะตัดสินใจว่าการแสดงพฤติกรรมที่ถูกต้องควรเป็นอย่างไร ในกรณีดังกล่าว คำถามต่อไปนี้สามารถช่วยให้คุณตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง:

- ถูกกฎหมายหรือไม่
- สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณและแนวทาง/นโยบายของ NovaTaste หรือไม่
- ฉันรักษาคุณธรรมส่วนตัวไว้ได้หรือไม่
- ชื่อเสียงที่ดีของ NovaTaste จะได้รับการปกป้องหรือไม่
- ฉันไม่รู้สึกรังเกียจหากพฤติกรรมของฉันถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ

หากคำตอบสำหรับคำถามข้อใดข้อหนึ่งเหล่านี้คือ "ไม่" หรือคุณไม่แน่ใจว่าจะทำสิ่งที่ถูกต้องได้อย่างไร โปรดติดต่อแผนกกฎหมายหรือแผนกทรัพยากรบุคคล หรือผู้จัดการโดยตรงของคุณ





การรายงานปัญหา

พนักงานทุกคนของ NovaTaste มีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์และมีคุณธรรม สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้ รวมถึงนโยบายของ NovaTaste และกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

หากคุณทราบว่ามีกรณีละเมิดหรือการประพฤติมิชอบ (ที่น่าสงสัย)

คุณจะมีตัวเลือกต่อไปนี้เพื่อรายงานปัญหา:

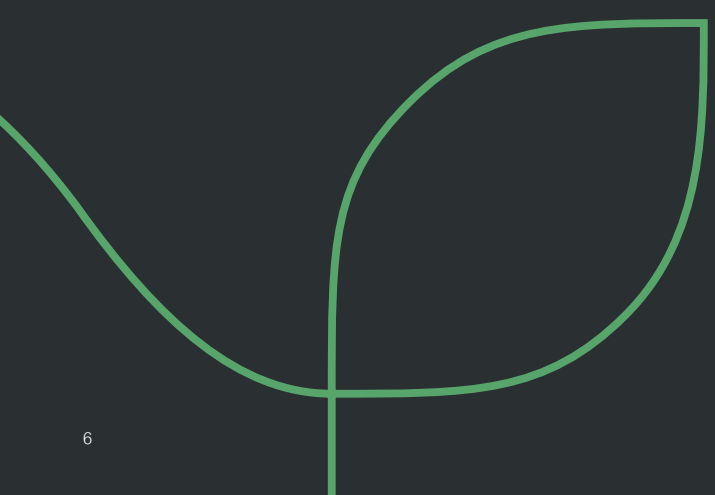
- พูดคุยโดยตรงกับผู้จัดการของคุณหรือแผนกกฎหมายหรือแผนกทรัพยากรบุคคลของ NovaTaste
- แจ้งรายงานปัญหาทางออนไลน์ที่ novataste.com/speakup.
- คุณยังสามารถส่งอีเมลไปที่ compliance@novataste.com หรือ legal@novataste.com

ตัวเลือกข้างต้นบางตัวเลือกอาจใช้วิธีรายงานแบบไม่ระบุตัวตนได้ ในกรณีที่ ต้องการตรวจสอบรายงาน สิ่งที่จะช่วยได้เสมอคือการถามคำถามเพิ่มเติมกับผู้รายงาน ดังนั้น ขอแนะนำให้แนบรายละเอียดการติดต่อมาพร้อมกับรายงาน เพื่อให้ NovaTaste สามารถตรวจสอบรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

บุคคลที่รายงานการประพฤติมิชอบหรือปัญหาโดยสุจริตใจไม่จำเป็นต้องเกรงกลัวการตอบโต้หรือผลลัพธ์เชิงลบ NovaTaste จะพิจารณารายงานการละเมิดหรือการประพฤติมิชอบที่เป็นไปได้ทั้งหมดอย่างจริงจังและจะสอบสวนข้อกล่าวหาทั้งหมด หากคุณถูกสอบถามในฐานะพนักงาน เราคาดหวังว่าคุณจะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่และแสดงความซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสอบสวนภายใน

นอกจากนี้ ไม่มีข้อใดในหลักจรรยาบรรณนี้หรือนโยบายหรือข้อตกลงใด ๆ ของเราที่จะถือว่าการห้ามหรือจำกัดคุณจากการรายงานการละเมิดกฎหมายต่อหน่วยงานใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือจากการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานดังกล่าว

การละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ นโยบายของ NovaTaste และกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด (รวมถึงความพยายามในการปกปิดการละเมิดดังกล่าว) อาจส่งผลให้มีการลงโทษทางวินัย รวมถึงการเลิกจ้าง การกระทำของคุณอาจส่งผลให้มีการดำเนินคดีทางกฎหมายกับคุณโดยเจ้าหน้าที่ศาล รวมถึงการชำระค่าปรับหรือมาตรการลงโทษทางอาญา ดังนั้นคุณจำเป็นต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้เสมอ



พฤติกรรมของเรา

NovaTaste จัดเตรียมสภาพแวดล้อมที่ให้คุณค่าและส่งเสริมความเป็นเอกลักษณ์ จุดแข็งและทักษะที่ต่างกันของพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ แต่ทุกคนสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างอิสระโดยไม่ต้องเกรงกลัวการลงละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติ เราจะสร้างและรักษาสถานที่ทำงานลักษณะดังกล่าวไว้ได้ก็ต่อเมื่อเราทำงานร่วมกันและปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและปราศจากอคติเท่านั้น



เราต้องการเสนอโอกาสที่เท่าเทียมกันให้
กับทุกคน

การยอมรับความแตกต่าง ความหลากหลาย และโอกาสที่เท่าเทียมกัน

เรายอมรับความแตกต่าง ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ และทำงานอย่างยุติธรรม ซื่อสัตย์ และถูกต้อง

เพื่อเป็นการสร้างและรักษาสถานที่ทำงานที่หลากหลายที่ NovaTaste พนักงานทุกคนควรมุ่งมั่นต่อการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยอมรับความแตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติซึ่งแต่ละคนสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองได้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ พนักงานทุกคนควรสร้างความเข้าใจในลักษณะและความสามารถดังต่อไปนี้:

เราเคารพและส่งเสริมความหลากหลายในหมู่พนักงานของเรา และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เท่าเทียมกัน ปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการลงละเมิด และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยศักดิ์ศรีและความเคารพ เราปฏิบัติต่อพนักงานและส่งเสริมพนักงานโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ความเชื่อ ศาสนา ชาติกำเนิด บรรพชน อายุ สถานภาพสมรส รสนิยมทางเพศ หรือความพิการทางร่างกายและ/หรือจิตใจ

วัตถุประสงค์เป้าหมาย:

ตระหนักถึงอคติของตนเองและพยายามกำจัดอคติเหล่านั้น รวมถึงส่งเสริมความเสมอภาคและความยุติธรรมในสถานที่ทำงานอย่างแท้จริง

การดำเนินการที่ยอมรับความแตกต่าง:

แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อวัฒนธรรมที่ให้คุณค่าและส่งเสริมความเป็นเอกลักษณ์ของพนักงานทุกคน และปฏิบัติตามมาตรฐานนี้เสมอ *Maßstab handeln.*

ความมุ่งมั่นสู่ความหลากหลาย:

การมีส่วนร่วมเชิงรุกสู่เป้าหมายของ NovaTaste ในการยอมรับความหลากหลาย

สิทธิมนุษยชนและสภาพการทำงานที่เป็นธรรม

NovaTaste เคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน เราปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและแนวทางของกฎหมายแรงงานที่บังคับใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับค่าจ้างและอัตราค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงทำงาน เวลาทำงานล่วงเวลา สภาพการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน และเสรีภาพในการสมาคม เราปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานหลักของ ILO เราปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ NovaTaste มุ่งมั่นที่จะจ่ายเงินเดือนให้แก่พนักงานทั่วโลกอย่างยุติธรรมและทันท่วงที ในฐานะส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นนี้ NovaTaste ตระหนักถึงสิทธิของพนักงานที่มีเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

NovaTaste ห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ ข้อห้ามนี้ยังมีผลบังคับใช้กับพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดของ NovaTaste ด้วย

มีจริยธรรม โปร่งใส และซื่อสัตย์

บริษัทจะดำเนินการอย่างเต็มที่ ในการมีจริยธรรม โปร่งใส และซื่อสัตย์ ด้วยการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน ในระหว่างการทำงานที่ NovaTaste ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัวต้องไม่ขัดแย้งกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของบริษัท

ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจอยู่ในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งมักเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัว ไปลดทอนต่อการดำเนินการธุรกิจของ NovaTaste อันจะก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

ตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น:



ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ทางการเงินกับคู่แข่ง ซัพพลายเออร์ หรือลูกค้า



ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับสมาชิกในครอบครัวหรือบริษัทที่สมาชิกในครอบครัวมีผลประโยชน์ทางการเงิน



กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน NovaTaste ในระหว่างชั่วโมงทำงานหรือการใช้ทรัพยากรของ NovaTaste



การให้คำปรึกษากับคู่แข่ง ซัพพลายเออร์ หรือลูกค้าของ NovaTaste

มีจริยธรรม โปร่งใส และซื่อสัตย์

ความขัดแย้งส่วนใหญ่สามารถแก้ไขได้โดยการเปิดเผย
พนักงานจึงต้องเปิดเผยความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้บังคับ
บัญชาโดยตรงหรือแผนกกฎหมายทันทีเพื่อขอความชัดเจน

WIBERG®

ด้วยการยึดมั่นในหลักการเหล่านี้ NovaTaste มุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยมีเป้าหมายเพื่ออนาคตที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน





ความยั่งยืน

ความยั่งยืนเป็นส่วนสำคัญของสิ่งที่เราทำที่ NovaTaste หลักการนี้เริ่มต้นด้วยการจัดหาวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและครอบคลุมถึงโรงงานผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของเรา ตลอดจนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาอย่างพิถีพิถันซึ่งรวมคุณสมบัติด้านความยั่งยืนที่สำคัญเข้าไว้ด้วยกัน เราปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและการจัดการ

สารอันตรายหรือสารที่ไม่ปลอดภัย และคำนึงถึงแง่มุมด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของเรา และพยายามลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจของเราที่จะมีผลต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

กลยุทธ์ของเราประกอบด้วยเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้:



รอยเท้านิเวศ



นวัตกรรมที่ยั่งยืน



การจัดการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและ



ผู้คนและชุมชน



ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

การป้องกัน สุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มาเยือนที่ไซต์งานของเราทั้งหมดมีความสำคัญต่อเราเป็นพิเศษ ทุกคนต้องปฏิบัติตามแนวทางที่เกี่ยวข้องของ NovaTaste และทำงานเพื่อให้มั่นใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับเพื่อนร่วมงานและตนเอง

เราทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บในที่ทำงานได้ด้วยการปฏิบัติตามอย่างตั้งใจและมีสติ หากคุณสังเกตเห็นสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยหรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ให้ติดต่อหัวหน้างาน ฝ่ายบริหารไซต์งาน แผนกกฎหมาย หรือแผนกทรัพยากรบุคคลของคุณโดยเร็วที่สุด

ซึ่งรวมไปถึง:

- อุปกรณ์ที่ไม่สามารถใช้งานได้หรือเกินกำหนดการบำรุงรักษา
- การสัมผัสกับวัสดุอันตรายในระดับที่อาจทำให้เกิดการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ
- งานที่ได้รับมอบหมายซึ่งจำเป็นต้องมีการฝึกอบรมเพิ่มเติม
- สภาพแวดล้อมหรือพฤติกรรมอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อคุณ ผู้อื่น หรือสิ่งแวดล้อม

การดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และการใช้ยาเสพติด

NovaTaste ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานทุกคน ดังนั้น บริษัทจะไม่ยอมรับการใช้ การขาย การครอบครอง หรือการแพร่กระจายของยาเสพติดและแอลกอฮอล์ที่ผิดกฎหมายในสถานที่ของบริษัท ในระหว่างเวลาทำงาน หรือเมื่อใช้อุปกรณ์หรือยานพาหนะของบริษัท การทำงานภายใต้ผลกระทบบของยาเสพติดหรือแอลกอฮอล์เป็นอันตรายต่อทุกคนและเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเด็ดขาด

ความรุนแรงในที่ทำงาน

ไม่อนุญาตให้มีการใช้ความรุนแรงหรือพฤติกรรมที่ก้าวร้าวในรูปแบบใด ๆ ที่ NovaTaste ซึ่งรวมถึงการแสดงความก้าวร้าวทางร่างกายและการละเมิดด้วยวาจา ตลอดจนการครอบครองอาวุธทุกประเภท การกระทำและพฤติกรรมดังกล่าวต้องถูกรายงานในทันที ในกรณีที่เกิดสถานการณ์ที่เป็นอันตรายเฉียบพลัน ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจในท้องถิ่นทันทีและปฏิบัติตามคำแนะนำทั้งหมดที่ได้รับ

การต่อต้านการทุจริตและการให้สินบน

เราปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่บังคับใช้ทั้งหมด การทุจริตคือการใช้อำนาจและอำนาจหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อหาข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมและ/หรือเอาตัวเขาเปรียบส่วนตัว ซึ่งอาจมีหลายรูปแบบ รวมถึงการให้สินบน การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก และการฉ้อโกง เช่น การจ่ายเงินสด การให้ของขวัญ บัตรเชิญ ข้อเสนองาน หรือสัญญาเรื่องธุรกิจในอนาคต

กฎหมายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต รวมถึงกฎหมายว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศ ("FCPA") และกฎหมายว่าด้วยการติดสินบนของสหราชอาณาจักร นำมาบังคับใช้กับพนักงานของ NovaTaste ทุกคนและการดำเนินงานของ NovaTaste ทั่วโลก

แม้ว่ากฎหมายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตจะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ แต่กฎที่ NovaTaste นั้นชัดเจน ดังนี้:

- ห้ามเสนอหรือจ่ายสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐบาลหรือพันธมิตรทางธุรกิจ
- ห้ามขอหรือรับสินบน
- ห้ามใช้บุคคลภายนอกหรือตัวแทนเป็นผู้มอบหรือรับสินบนในนามของคุณหรือของ NovaTaste

หากคุณสงสัยว่าเพื่อนร่วมงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับการติดสินบนหรือการทุจริต หรือหากคุณรู้สึกว่ามีบางอย่าง "ไม่ถูกต้อง" โปรดติดต่อแผนกกฎหมายทันที





ของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง

NovaTaste สนับสนุนความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อความสำเร็จในการทำงานและมีความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า ซัพพลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ เนื่องจากสิ่งเหล่านี้มีความสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จ เราเข้าใจว่าการเลี้ยงรับรอง เช่น การทานข้าวเชิงธุรกิจ หรือการเชิญเข้าร่วมงานแสดงสินค้าหรืองานของ NovaTaste มีความสำคัญต่อการเสริมสร้างความสัมพันธ์เหล่านี้ นอกจากนี้ ในบางประเทศ การให้ของขวัญถือเป็นประเพณีทางวัฒนธรรม

ไม่ควรมอบของกำนัล ความเอื้อเฟื้อ หรือการเลี้ยงรับรองโดยมีเจตนาเพื่อรับหรือรักษามลประโยชน์เอาไว้ เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ เราไม่ยุ่งเกี่ยวแม้แต่กับการมีอิทธิพลที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

การเสนอหรือรับของกำนัลที่มีมูลค่าเล็กน้อยอาจทำได้หากการเสนอหรือรับของกำนัลนั้นเปิดเผยและถูกกฎหมาย สอดคล้องกับธรรมเนียมปฏิบัติของธุรกิจและสถานที่ตั้งของเรา ของขวัญอาจเป็น เช่น สินค้าหรือบริการฟรี ส่วนลด การเลี้ยงรับรองเล็ก ๆ น้อย ๆ ห้ามมิให้เสนอหรือรับของขวัญราคาแพงโดยเด็ดขาด ไม่ว่าจะ เป็นเงินสดหรือของขวัญเทียบเท่าเงินสด (เช่น บัตรกำนัลเงินสด บัตรเติมเงิน)

ในการแยกความแตกต่างระหว่างของกำนัลที่เหมาะสมและไม่เหมาะสมไม่ใช่เรื่องง่ายเสมอไป ขอแนะนำให้ใช้แนวคิดต่อไปนี้เป็นแนวทาง: คุณไม่ควรรับของกำนัล หากการรับของกำนัลนั้นทำให้ NovaTaste หรือตัวคุณเองรู้สึกลำบากใจ

หาก你不แน่ใจว่าของกำนัลนั้นเหมาะสมหรือไม่ โปรดติดต่อผู้จัดการสายงานของคุณหรือแผนกกฎหมาย หาก你不能ปฏิเสธของกำนัลจากพันธมิตรทางธุรกิจได้ ให้รับของกำนัลและส่งต่อไปแผนกกฎหมายหรือแผนกทรัพยากรบุคคลทันที พวกเขาจะตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหารว่าควรดำเนินการอย่างไรในกรณีนี้



คุณธรรมที่ ใช้เป็นพื้นฐาน

พันธกิจทางธุรกิจ ของเรา

การดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรมและมีจริยธรรม หมายถึง เราพิจารณาถึงผลกระทบของกิจกรรมและการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างเรากับพันธมิตรทางธุรกิจของเราที่มีต่อชื่อเสียงและการเงินของเรา เรามุ่งมั่นที่จะทำมากกว่าแค่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเพื่อทำในสิ่งที่ถูกต้องในทุกสถานการณ์ NovaTaste จะทำงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีชื่อเสียงซึ่งปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดและมีหลักจริยธรรมระดับเดียวกับ NovaTaste เท่านั้น

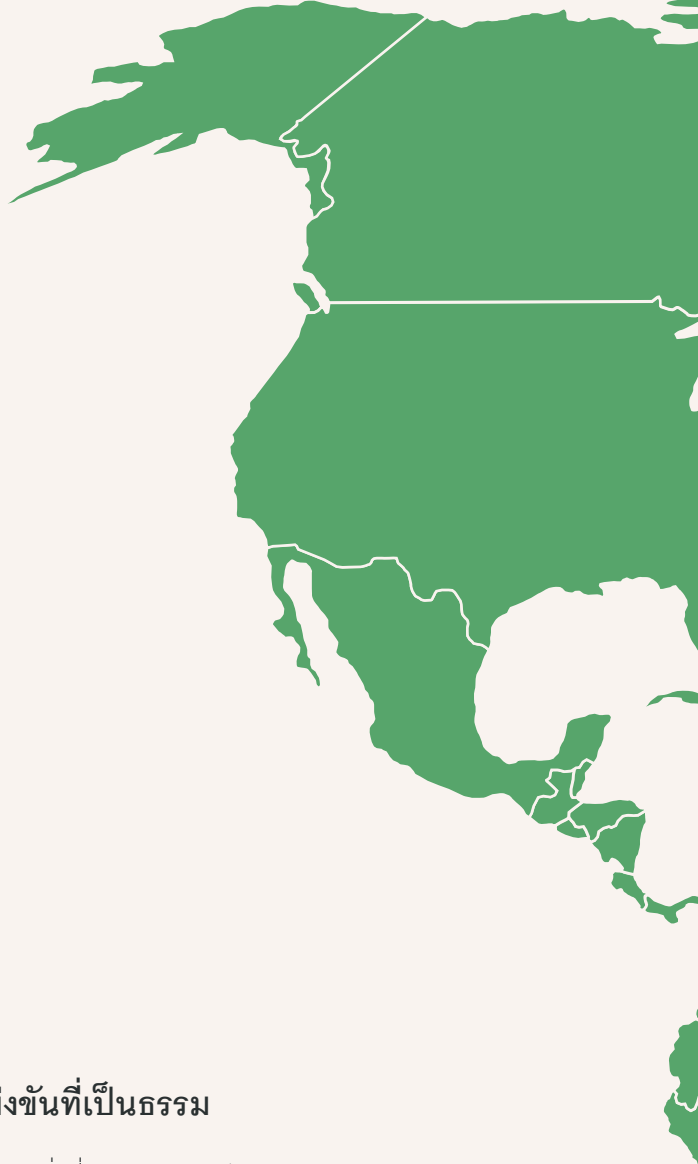
การฟอกเงินและการระดมทุนสนับสนุนผู้ก่อการ ร้าย

NovaTaste ต่อด้านการฟอกเงิน การจัดหาเงินทุนให้แก่ผู้ก่อการร้าย และการจัดหาเงินทุนที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ ทุกรูปแบบอย่างชัดเจน ใน "การฟอกเงิน" บุคคลหรือองค์กรปกปิดรายได้จากการก่ออาชญากรรมและทำให้รายได้นั้นดูเหมือนได้มาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในหลาย ๆ กรณี เงินทุนดังกล่าวจะถูกโอนย้ายผ่านบริษัทที่ตั้งขึ้นมาและบัญชีต่างประเทศอย่างน้อยหนึ่งแห่งเพื่อปกปิดแหล่งที่มาและปลายทางที่แท้จริงของเงิน หากคุณสงสัยว่าพันธมิตรทางธุรกิจมีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือน่าสงสัย โปรดติดต่อแผนกกฎหมายทันที

โดยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่อไปนี้เมื่อทำงานร่วมกับ
พันธมิตรทางธุรกิจของเรา:

- หลีกเลี่ยงมาตรการที่ไม่เป็นธรรมและหลอกลวง
- ปฏิบัติต่อพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และเป็นกลาง
- เปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ของเราอย่างซื่อสัตย์และโปร่งใส
- เลือกพันธมิตรทางธุรกิจตามคุณสมบัติของพวกเขา ไม่ใช่จากผลประโยชน์ส่วนตัวหรือการคาดหวังในผลประโยชน์ส่วนตัว

การค้าระดับโลกที่ เป็นธรรม



การควบคุมการค้าตามกฎหมาย

NovaTaste ในฐานะบริษัทระหว่างประเทศที่ทำหน้าที่จัดหาความรู้ความชำนาญและผลิตภัณฑ์ให้กับหลายประเทศทั่วโลก

NovaTaste มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดอย่างเต็มที่ผ่านการมุ่งเน้นทั่วโลกนี้ ซึ่งรวมถึง:

- การควบคุมการส่งออก ข้อจำกัดทางการค้า การคว่ำบาตรทางการค้า และมาตรการลงโทษทางเศรษฐกิจที่จำกัดหรือไม่สานความสัมพันธ์ทางธุรกิจของ NovaTaste กับบางประเทศ บุคคล หรือบางบริษัท
- กฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตรที่ห้ามไม่ให้บริษัทมีส่วนร่วมในการคว่ำบาตรระหว่างประเทศ
- กฎหมายนำเข้าและส่งออกที่กำหนดให้ NovaTaste และพันธมิตรทางธุรกิจต้องจ่ายภาษีศุลกากรหรือขอใบอนุญาต-ตีสหิธิ ใบอนุญาต หรือเอกสารอื่น ๆ ก่อนที่จะจัดส่งสินค้าข้ามพรมแดน

กฎหมายเกี่ยวกับการควบคุมการค้า มาตรการลงโทษ และการ (ต่อต้าน) การคว่ำบาตรมีความซับซ้อนมาก ดังนั้น โปรดติดต่อแผนกกฎหมายหากคุณมีคำถามหรือข้อสงสัยใด ๆ

การแข่งขันที่เป็นธรรม

NovaTaste มุ่งมั่นที่จะแข่งขันอย่างเป็นธรรมและแข่งขันกับคู่แข่งโดยดูจากคุณภาพและข้อได้เปรียบของผลิตภัณฑ์เท่านั้น การดำเนินการของผู้ประกอบการไม่ควรขัดขวาง จำกัด หรือบิดเบือนการแข่งขัน ห้ามละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาด และห้ามทำข้อตกลงกับคู่แข่งในเรื่องต่อไปนี้:

- ตกลงเงื่อนไขการขาย ราคา ส่วนลด หรือข้อเสนอ
- ใช้อำนาจครอบงำตลาดในทางมิชอบ
- คว่ำบาตรทรัพย์สินหลายเออร์
- แบ่งหรือจัดสรรพื้นที่การขาย ลูกค้า หรือกลุ่มผลิตภัณฑ์

สำหรับเรา การแข่งขันที่เป็นธรรมยังหมายถึงการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่งด้วยวิธีการที่ถูกกฎหมายและมีจริยธรรม เช่น โดยการตรวจสอบเอกสารที่เป็นทางการและที่เปิดเผยต่อสาธารณะ

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับการสื่อสารหรือการติดต่อกับคู่แข่งโปรดติดต่อแผนกกฎหมาย



การปฏิบัติตามข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์และ ระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้

NovaTaste ดำเนินธุรกิจในทุกพื้นที่ที่ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้กับสถานที่ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระเบียบข้อบังคับของกฎหมายด้านอาหารที่บังคับใช้กับสถานที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อการควบคุมการติดฉลากอาหาร การผลิต และค่าแกลงทั้งหมดที่เราทำเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของเรา

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับเหล่านี้ โปรดติดต่อแผนกระเบียบข้อบังคับหรือแผนกกฎหมาย

การปกป้องสินทรัพย์ของ NovaTaste

เราสามารถพัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่ดีที่สุดให้กับลูกค้าของเราได้ด้วยความช่วยเหลือจาก NovaTaste ที่มีสถานะเป็นเจ้าของสินทรัพย์และผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ นั่นเป็นเหตุผลว่าทำไมการปกป้องสินทรัพย์เหล่านี้และการป้องกันการโจรกรรมและการใช้งานในทางมิชอบจึงเป็นเรื่องที่สำคัญมาก ห้ามใช้ทรัพย์สินของบริษัทโดยมีวัตถุประสงค์ที่ผิดจริยธรรมหรือผิดกฎหมายโดยเด็ดขาด ต้องใช้โทรศัพท์มือถือหรืออุปกรณ์ไอทีที่บริษัทจัดหาให้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเป็นหลัก แต่อนุญาตให้ใช้งานส่วนตัวได้ภายในกรอบการทำงานที่กำหนดเท่านั้น แต่การอนุญาตลักษณะนี้จำกัดที่ตัวพนักงานเท่านั้น สามารถดูข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินนี้หรือทรัพย์สินอื่น ๆ ได้จากในเอกสารแนวทางและข้อตกลงการใช้งานของ NovaTaste

เมื่อสถานะการจ้างงานกับ NovaTaste สิ้นสุดลง พนักงานจะต้องส่งคืนทรัพย์สินของบริษัททั้งหมด

ทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาที่คิดค้นหรือพัฒนาขึ้นในระหว่างที่คุณทำงานกับ NovaTaste ถือเป็นทรัพย์สินของบริษัท

ต่อไปนี้เป็นทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับการพัฒนาในระหว่างที่คุณทำงานที่ NovaTaste:

- การคิดค้น แนวคิด และการปรับใช้ให้เหมาะสม
- สูตร กระบวนการ และสิทธิบัตร
- ลิขสิทธิ์
- ความลับทางการค้า
- โน้ตฮาวหรือความรู้เชิงขั้นตอน

เมื่อร่วมมือกัน เราจะปกป้องทรัพย์สินของ NovaTaste และข้อมูลที่เป็นความลับ เช่น ข้อมูลการขายและการกำหนดราคา เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์และระดับโลกอย่างต่อเนื่อง

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับทรัพย์สินและการเป็นเจ้าของ โปรดติดต่อแผนกกฎหมาย



เรา ร่วมกัน ปกป้อง
Novataste

การจัดเก็บอย่างเหมาะสม

ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนมีความสำคัญเป็นพิเศษกับการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของ NovaTaste ซึ่งรวมถึงทุกอย่างที่สร้างขึ้นหรือจัดเก็บไว้ที่ NovaTaste ตั้งแต่ใบแจ้งหนี้ไปจนถึงสัญญา ตารางเวลาและใบจ่ายเงินเดือน รายงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากเป็นเรื่องที่ละเอียดอ่อนมาก พนักงานทุกคนจึงมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บเอกสารอย่างถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์

ระยะเวลาการเก็บรักษาเอกสารขององค์กรเป็นการภายในจะไม่มีผลบังคับใช้ หากคุณได้รับการร้องขอให้เก็บรักษาเอกสารบางอย่างที่สำคัญต่อการฟ้องร้องหรือการสอบสวนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่คาดการณ์ได้ สิ่งสำคัญคือคุณต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ เนื่องจากคุณและ NovaTaste อาจต้องรับหน้าที่ทำลายเอกสารสำคัญหรือเอกสารที่อยู่ภายใต้ข้อกำหนดในการเก็บรักษาตามกฎหมาย หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูล โปรดติดต่อแผนกกฎหมาย



ความลับของข้อมูลและการสื่อสาร

การสื่อสารภายนอก

การสื่อสารมีอิทธิพลอย่างมากต่อความเข้าใจในธุรกิจของ NovaTaste ในขณะที่เราใช้ชีวิตส่วนตัว เราทุกคนก็ควรปกป้องชื่อเสียงที่ดีของ NovaTaste

เฉพาะพนักงานที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่สามารถตอบคำถามจากสื่อ นักลงทุน นักวิเคราะห์ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือเมื่อทำประกาศสาธารณะ

หากมีคณขอข้อมูลจากคุณ โปรดส่งต่อคำขอไปที่ฝ่ายบริหาร

ระบบไอทีและการสื่อสาร

ระบบของ NovaTaste เตรียมไว้ให้กับพนักงานเพื่อใช้ตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ซึ่งรวมถึงคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ เซิร์ฟเวอร์ โทรศัพท์ อีเมล และการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต รวมถึงข้อมูลและการสื่อสารทั้งหมดที่ส่ง รับ และจัดเก็บผ่านระบบเหล่านี้

พนักงานต้องปกป้องระบบของ NovaTaste จากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตและเก็บรหัสผ่านไว้เป็นความลับ ควรใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม กิจกรรมที่ไม่เหมาะสม ได้แก่ กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและผิดจริยธรรม การสื่อสารถึงภัยคุกคาม เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับเชื้อชาติหรือลามกอนาจาร หรือการดูและ/หรือคัดลอกความลับทางการค้าโดยไม่ได้รับอนุญาต





การป้องกันข้อมูล

NovaTaste รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ชีพพลายเออร์ ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ไว้เป็นความลับและสอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้

ข้อมูลส่วนบุคคลคือข้อมูลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่ระบุตัวตนหรือสามารถระบุตัวตนได้ หากคุณมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลภายในขอบเขตความรับผิดชอบของคุณที่ NovaTaste คุณอาจเข้าถึง ใช้ เปิดเผย หรือส่งต่อข้อมูลนั้นภายใต้ขอบเขตที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคุณเท่านั้น ข้อมูลสามารถใช้ได้โดยสอดคล้องกับนโยบายความเป็นส่วนตัวของ NovaTaste และกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลหรือสงสัยว่ามีการนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ในทางที่ผิด โปรดติดต่อแผนกกฎหมายหรือเจ้าหน้าที่แผนกคุ้มครองข้อมูลที่รับผิดชอบทันที



รายละเอียดในการติดต่อ

หากคุณมีคำถามทั่วไปหรือการรายงานการละเมิดจรรยาบรรณที่อาจเกิดขึ้น โปรดติดต่อที่อีเมล:

compliance@novataste.com

หรือ legal@novataste.com

ออนไลน์: novataste.com/speakup.



NovaTaste Austria GmbH | A.-Schemel-Str. 9 | AT-5020 Salzburg | Phone: +43(0)662 6382 0
NovaTaste Germany GmbH | Eichendorffstr. 25 | DE-83395 Freilassing | Phone: +49(0)8654 470 0
compliance@novataste.com | legal@novataste.com | www.novataste.com