

Code of Conduct

(Кодекс поведінки)



ЗМІСТ

3 Передмова

4 Кодекс поведінки

- 5 Шанобливе ставлення до людей
- 5 Що таке дискримінація та переслідування?
- 5 Зверніться за порадою
- 6 Повідомлення про проблему

7 Наша поведінка

- 7 Інклюзивність, розмаїття та рівні можливості
- 8 Права людини та справедливі умови праці
- 8 Етичність, прозорість і чесність
- 11 Сталий розвиток
- 12 Безпека на робочому місці
- 12 Зловживання алкоголем і наркотиками
- 12 Насильство на робочому місці

13 Боротьба з корупцією та хабарництвом

- 14 Подарунки та запрошення

15 Доброчесність як основа

- 15 Ділові партнери
- 15 Відмивання грошей та фінансування тероризму

16 Глобальна та Чесна Торгівля

- 16 Контроль за легальною торгівлею
- 16 Чесна конкуренція
- 17 Відповідність продукції застосовним нормам і правилам

18 Захист активів NovaTaste

- 18 Інтелектуальна власність
- 19 Правильне зберігання

20 Конфіденційність та комунікація

- 20 Зовнішня комунікація
- 20 ІТ та комунікаційні системи
- 21 Захист інформації

Шановні колеги!

NovaTaste — це міжнародна компанія, що займається виробництвом харчових інгредієнтів, метою якої є постійне вдосконалення сенсорних відчуттів у харчовій промисловості. Прагнучи інновацій та якості, NovaTaste спеціалізується на розробці індивідуальних рішень щодо інгредієнтів, які відповідають унікальним вимогам наших клієнтів у м'ясній, рибній, молочній, хлібопекарській, кондитерській галузях, виробництві закусок, готових страв та рослинних продуктів. Використовуючи передові технології та чудовий досвід у галузі харчових наук, NovaTaste постійно створює виняткові продукти, які покращують смакові характеристики споживчих товарів у всьому світі. Від натуральних екстрактів до індивідуальних рецептур — NovaTaste прагне до досконалості в інноваціях смаку, сприяючи кулінарній творчості та задоволенню потреб клієнтів. Наш Кодекс поведінки слугує наріжним каменем нашого організаційного духу, що навіртає кожного члена нашої спільноти до етичної та відповідальної поведінки. Заснований на чесності, повазі та підзвітності. Кодекс окреслює принципи, які регулюють взаємодію як з нашою організацією, так і з нашими клієнтами та постачальниками.

Він відображає наше прагнення підтримувати найвищі моральні та професійні стандарти в усіх аспектах нашої діяльності. Дотримуючись цього кодексу, NovaTaste демонструє непохитну відданість принципам чесності, справедливості та етичної поведінки, сприяючи розвитку культури довіри, прозорості та взаємоповаги в нашій спільноті.

Керівництво



Erik Wiberg-Lyng

Chief Executive Officer
NovaTaste Group

Кодекс поведінки

У NovaTaste відповідальна та законна діяльність є основою успіху компанії.

Ми прагнемо створити таку робочу атмосферу, де співробітники із задоволенням ходять на роботу. Різноманітність та інклюзія є основними цінностями NovaTaste — вони створюють відкриту корпоративну культуру, яка процвітає на основі толерантності, створює взаємну довіру та сприяє розвитку кожного співробітника.

Наші дії завжди відповідають найвищим стандартам етики, чесності та порядності, а також усім чинним законам і правилам у наших регіонах. Усі працівники NovaTaste (це також стосується тимчасових працівників та інших зовнішніх працівників) і всі керівники по всьому світу повинні дотримуватися цього Кодексу поведінки.

Вимоги цього Кодексу поведінки діють у всьому світі. Неважливо, де ви працюєте, — вдома чи в офісі. Вони також поширюються на ділові зустрічі, заходи для клієнтів або інші заходи від імені NovaTaste. Якщо існують розбіжності між цим Кодексом, політикою NovaTaste та місцевими законами і нормативними актами, завжди слід дотримуватися найвищих стандартів етичної поведінки.

Крім того, на керівників покладаються наступні обов'язки.

- Як приклад для наслідування вони мають створювати середовище, в якому працівники можуть ставити запитання та висловлювати занепокоєння, не побоюючись негативних наслідків.
- Вони мають забезпечити співробітникам своєї команди регулярну участь у тренінгах із Кодексу поведінки та з відповідних керівних принципів NovaTaste.
- Вони мають бути контактною особою для всіх співробітників, надавати поради та підтримку щодо правил і того, як правильно їх дотримуватися, відповідно до цього Кодексу поведінки.
- Будь-які проблеми чи занепокоєння, висловлені працівниками, слід негайно передавати до юридичного відділу або відділу кадрів.

Шанобливе ставлення до людей

Кожен співробітник, клієнт та діловий партнер NovaTaste несе відповідальність за забезпечення позитивного клімату та шанобливої поведінки на робочому місці. Ми не терпимо дискримінації, переслідувань чи неповаги.



Що таке дискримінація та переслідування?

Дискримінація — це несправедливе або упереджене ставлення до людей на підставі їхнього походження, кольору шкіри, статі, релігії, сексуальної орієнтації, інвалідності або інших особистих чи захищених законом ознак.

Переслідування можуть набувати різних форм, включаючи будь-які дії, що створюють атмосферу залякування чи неповаги на робочому місці. Вони включають будь-які дії, що мають наслідком необґрунтоване втручання у виконання особою своїх трудових обов'язків. Конкретні приклади переслідувань включають (але не обмежуються) образливі або сексуальні коментарі, небажані дотики або погрози.

Заборона дискримінації та переслідувань поширюється на всі дії в NovaTaste як на робочому місці, так і в професійній діяльності за межами компанії, зокрема, при прийомі на роботу, навчанні або просуванні по службі, а також при звільненні. Це також стосується наших постачальників, клієнтів та інших ділових партнерів. Якщо ви стали жертвою або свідком переслідувань чи дискримінації, негайно повідомте про це в юридичний відділ, відділ кадрів або на гарячу лінію інформування.


Зверніться за порадою

У деяких ситуаціях у робочому середовищі буває важко зрозуміти, як правильно себе поводити. У таких випадках наступні питання допоможуть вам прийняти правильне рішення.

- Чи є це законним?
- Чи відповідає це Кодексу поведінки та керівним принципам / політиці NovaTaste?
- Чи дотримуюся я принципу чесності?
- Чи буде захищена репутація NovaTaste?
- Чи комфортно мені буде, якщо про мою поведінку стане публічно відомо?

Якщо відповідь на будь-яке з цих питань «ні» або ви не впевнені, як правильно себе поводити, зверніться до юридичного відділу, відділу кадрів або до свого безпосереднього керівника.





Повідомлення про проблему

Кожен співробітник NovaTaste несе відповідальність за забезпечення чесного та сумлінного ведення бізнесу відповідно до цього Кодексу, політики NovaTaste та всіх застосовних законів і нормативних актів.

Якщо вам стало відомо про (підозрюване) порушення або неправомірну поведінку, у вас є наступні способи повідомити про проблему.

- Зверніться безпосередньо до свого керівника або до юридичного відділу чи відділу кадрів NovaTaste.
- Повідомте про проблему онлайн за адресою: novataste.com/speakup.
- Ви також можете надіслати електронного листа на адресу: compliance@novataste.com або legal@novataste.com.

Деякі з наведених вище варіантів дозволяють подавати повідомлення анонімно. Для того, щоб перевірити повідомлення, нерідко буває корисним обговорити додаткові питання з особою, яка подала повідомлення. Тому рекомендується надавати контактну інформацію разом із повідомленням, щоб NovaTaste могла більш ефективно розслідувати випадок.

Особи, які добросовісно повідомляють про неправомірну поведінку або проблему, не повинні боятися помсти або негативних наслідків. NovaTaste серйозно ставить до всіх повідомлень про можливі порушення або неправомірну поведінку і буде вивчати всі звинувачення. Якщо вам ставлять запитання як співробітнику, ви повинні повністю і чесно співпрацювати в рамках внутрішнього розслідування.

Крім того, ніщо в цьому Кодексі поведінки або в будь-якій із наших політик чи угод не повинно вважатися таким, що перешкоджає або обмежує вас у повідомленні про порушення закону до будь-якого відповідного органу або у співпраці з таким органом.

Порушення цього Кодексу поведінки, політики NovaTaste та всіх застосовних законів і нормативних актів (а також спроби приховати такі порушення) можуть призвести до дисциплінарних стягнень, аж до звільнення з роботи. Ваші дії також можуть призвести до порушення судових справ проти вас, NovaTaste та/або відповідного(их) працівника(ів) з боку судових органів, включаючи накладення штрафів або кримінальних санкцій проти вас, відповідного(их) працівника(ів) та/або NovaTaste. Тому важливо, щоб ви завжди дотримувалися цього Кодексу поведінки.

Наша поведінка

NovaTaste пропонує середовище, яке цінує та заохочує індивідуальність, різні сильні сторони та навички співробітників, клієнтів, постачальників та інших ділових партнерів. Кожна людина повинна мати можливість вільно розвиватися у своїй унікальності, не боячись переслідувань чи дискримінації. Таке робоче місце можна створити і підтримувати лише тоді, коли ми працюємо разом і ставимося один до одного з повагою та без упереджень.



Ми хочемо запропонувати всім однакові можливості.

Інклюзивність, розмаїття та рівні можливості

Ми інклюзивні, ставимося один до одного з повагою і працюємо справедливо, чесно і коректно.

Для того, щоб створити і підтримувати розмаїття робочого середовища в NovaTaste, усі співробітники повинні бути прихильними інклюзивного, неупередженого ставлення на роботі, де кожна людина може розвивати свій потенціал. Щоб досягти цього, кожен працівник повинен опанувати такі навички та вміння.

Ми поважаємо і заохочуємо різноманітність серед наших співробітників і забезпечуємо робоче середовище, яке пропонує рівні можливості, вільне від дискримінації та переслідувань, і в якому до кожного співробітника ставляться з гідністю і повагою. Ми ставимося до співробітників і просуваємо їх по службі незалежно від раси, кольору шкіри, віри, релігії, національного походження, родоводу, віку, сімейного стану, сексуальної орієнтації, фізичних та/або розумових вад.

Цілеспрямована об'єктивність:

усвідомлення власних упереджень і робота над їх усуненням, а також активне просування рівності та справедливості на робочому місці.

Інклюзивні дії:

демонстрація прихильності до культури, в якій цінується і заохочується унікальність кожного співробітника, і дотримання цього стандарту.

Прихильність до різноманіття:

проактивна участь у досягненні мети NovaTaste — інклюзивного розмаїття.

Права людини та справедливі умови праці

NovaTaste поважає та підтримує права людини. Ми дотримуємося норм і правил трудового законодавства, які поширюються на нас, зокрема щодо заробітної плати і тарифів, мінімальної заробітної плати, робочого часу, понаднормової роботи, умов праці, безпеки праці та свободи об'єднань. Ми дотримуємося основних трудових стандартів МОП. Ми рішуче відкидаємо дитячу та примусову працю. NovaTaste прагне платити працівникам по всьому світу справедливу та рівну заробітну плату. Як частину цього зобов'язання NovaTaste визнає права працівників на свободу об'єднання та колективні переговори.

NovaTaste забороняє використання дитячої праці, примусової праці та торгівлю людьми. Ця заборона також поширюється на всіх бізнес-партнерів NovaTaste.

Етичність, прозорість і чесність

Для того, щоб компанія діяла етично, прозоро і чесно, слід уникати конфліктів інтересів будь-якою ціною. Під час роботи в NovaTaste особисті інтереси та стосунки не повинні конфліктувати з професійними обов'язками перед NovaTaste.

Конфлікт інтересів може набувати різних форм. Він виникає, коли особисті інтереси та стосунки будь-яким чином заважають діям компанії NovaTaste.

Прикладами цього є:



особисті або фінансові відносини з конкурентом, постачальником або клієнтом;



ділові відносини з членом сім'ї або компанією, в якій член сім'ї має фінансовий інтерес;



діяльність, не пов'язана з NovaTaste, у робочий час або з використанням ресурсів NovaTaste;



консультації для конкурента, постачальника або клієнта NovaTaste.

Етичний Прозорий Чесний

Про потенційні конфлікти необхідно негайно повідомляти безпосереднього керівника або юридичний відділ для отримання роз'яснень. **Більшість конфліктів можна вирішити простим інформуванням про них.**

WIBERG®

Дотримуючись цих принципів, NovaTaste прагне зробити позитивний внесок у навколишнє середовище та суспільство з метою забезпечення сталого майбутнього для всіх.





Сталий розвиток

Сталий розвиток є невід'ємною частиною нашої діяльності в NovaTaste. Цей принцип починається з відповідального вибору сировини й поширюється через наші екологічно чисті виробничі потужності до ретельно розроблених продуктів, які включають ключові характеристики сталого розвитку.

Ми дотримуємося всіх чинних законів щодо захисту навколишнього середовища та поводження зі шкідливими або небезпечними речовинами, а також враховуємо екологічні аспекти та аспекти сталого розвитку у своїй діяльності та прагнемо мінімізувати негативний вплив нашої господарської діяльності на навколишнє середовище.

Наша стратегія складається з наступних пунктів:



екологічний вплив на навколишнє середовище;



сталі інновації;



відповідальне постачання;



люди і спільноти.



Безпека на робочому місці

Захист, здоров'я та безпека всіх наших співробітників, ділових партнерів та відвідувачів на наших об'єктах є особливо важливими для нас. Кожен співробітник повинен дотримуватися відповідних інструкцій NovaTaste і працювати над безпекою робочого середовища для колег і для себе.

Діючи уважно та свідомо, ми всі можемо зробити свій внесок у безпечне робоче середовище і таким чином запобігти нещасним випадкам та травмам на роботі. Якщо ви помітили небезпечні умови або ризиковану діяльність, якнайшвидше зверніться до свого керівника, керівництва майданчика, юридичного відділу або відділу кадрів.

Небезпечні умови включають:

- обладнання, яке не працює належним чином або прострочене в обслуговуванні;
- вплив небезпечних матеріалів до такої міри, що може призвести до захворювання або травми;
- поставлені завдання, які потребують додаткового навчання;
- будь-який інший стан або поведінка, які можуть становити небезпеку для вас, інших осіб або навколишнього середовища.

Зловживання алкоголем і наркотиками

NovaTaste сприяє створенню робочого середовища, яке захищає здоров'я та безпеку всіх співробітників. Тому вживання, продаж, зберігання або розповсюдження незаконних наркотиків та алкоголю не допускається на території компанії, в робочий час або під час використання обладнання чи транспортних засобів компанії. Робота під впливом наркотиків або алкоголю становить небезпеку для всіх і суворо заборонена.

Насильство на робочому місці

Будь-яка форма насильства або агресивної поведінки є неприйнятною і суворо заборонена в NovaTaste. Це включає фізичну агресію та словесні образи, а також володіння будь-якою зброєю. Про такі дії та поведінку необхідно негайно повідомляти. У разі виникнення гострої небезпечної ситуації негайно повідомте місцеву поліцію та виконуйте всі отримані вказівки.

Боротьба з корупцією та хабарництвом

Ми дотримуємося всіх чинних антикорупційних законів. Корупція — це зловживання владою та повноваженнями з метою отримання неправомірної та/або особистої вигоди. Вона може набувати різних форм, включаючи хабарництво, платежі за сприяння та розкрадання, наприклад, готівкові платежі, подарунки, запрошення, пропозиції роботи або обіцянки майбутнього бізнесу.

Закони щодо боротьби з хабарництвом та корупцією, включаючи Закон «Про боротьбу з корупцією за кордоном» (FCPA) та Закон Великобританії «Про боротьбу з хабарництвом», застосовуються до всіх співробітників NovaTaste та операцій NovaTaste по всьому світу.

Хоча закони проти хабарництва та корупції відрізняються в різних країнах, правила NovaTaste є чіткими.

- Ніколи не пропонуйте і не давайте хабарів державним службовцям або діловим партнерам.
- Ніколи не просіть і не приймайте хабара.
- Ніколи не використовуйте третіх осіб або агентів для сплати або отримання хабарів від вашого імені або від імені NovaTaste.

Якщо ви підозрюєте, що колега займається хабарництвом або корупцією, або якщо у вас є відчуття, що «щось не зовсім так», будь ласка, негайно зверніться до юридичного відділу.





Подарунки та запрошення

NovaTaste підтримує успішні робочі відносини та добрі стосунки з клієнтами, постачальниками та іншими діловими партнерами, оскільки вони мають вирішальне значення для досягнення успіху. Ми розуміємо, що запрошення, такі як бізнес-ланч або запрошення на виставку чи захід NovaTaste, є важливими для зміцнення цих відносин. Крім того, в деяких країнах подарунки є культурним звичаєм.

Подарунки, гостинність або запрошення ніколи не повинні надаватися з наміром отримати або зберегти комісійну винагороду. Щоб запобігти потенційній шкоді, ми уникаємо навіть простої видимості незаконного впливу.

Пропонування або прийняття подарунків символічної вартості дозволяється, якщо це відкрито й законно та відповідає звичаям нашої галузі й місцевості. Подарунками можуть бути, наприклад, безкоштовні товари або послуги, знижки, некоштовні запрошення. Суворо заборонено пропонувати або приймати дорогі подарунки, готівку або подарунки, еквівалентні готівці (наприклад, грошові ваучери, передплачені картки).

Не завжди легко відрізнити доречні подарунки від недоречних. Керуйтеся наступною думкою: якщо публічне розкриття транзакції поставить у незручне становище NovaTaste або вас особисто, не варто приймати подарунок.

Якщо ви не впевнені, чи доречний подарунок, зверніться до свого безпосереднього керівника або до юридичного відділу. Якщо ви не можете відмовитися від подарунка, не викриваючи ділового партнера, візьміть подарунок і негайно передайте його до юридичного відділу або відділу кадрів. Разом із керівництвом відділу кадрів вирішить, як діяти в цьому випадку.



Доброчесність ЯК ОСНОВА

Ділові партнери

Доброчесне та етичне ведення бізнесу означає, що ми враховуємо вплив нашої діяльності та взаємодії з діловими партнерами на нашу репутацію та фінанси.

Ми прагнемо не простого дотримання законів і правил, а правильних дій у кожній ситуації. NovaTaste співпрацює лише з надійними діловими партнерами, які діють відповідно до всіх законів та нормативних актів і дотримуються тих самих етичних принципів, що й NovaTaste.

При роботі з нашими діловими партнерами необхідно дотримуватися наступного.

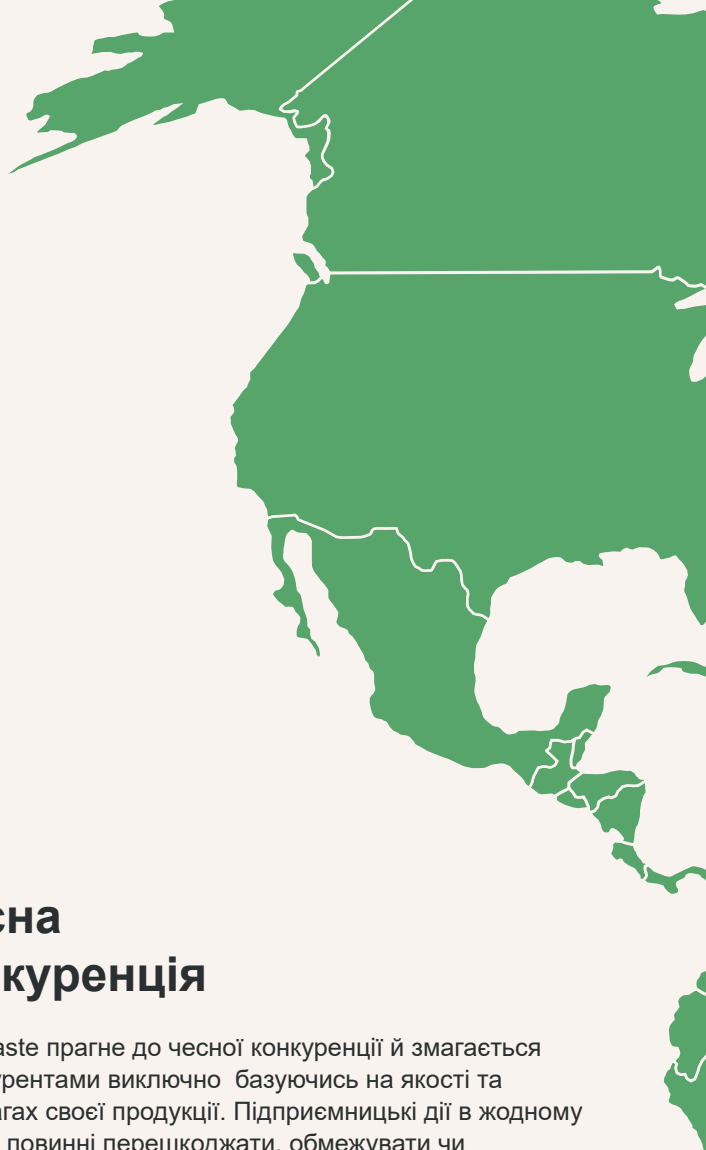
- Уникайте нечесних і обманних дій.
- Ставтеся до всіх ділових партнерів чесно, справедливо та об'єктивно.
- Надавайте чесну та прозору інформацію про нашу продукцію.
- Обирайте ділових партнерів на основі їхньої кваліфікації, а не з особистого інтересу чи очікуваної особистої вигоди.

Відмивання грошей та фінансування тероризму

NovaTaste однозначно виступає проти всіх форм відмивання грошей, фінансування тероризму та будь-якого іншого незаконного фінансування. При відмиванні грошей особа або організація маскує доходи від злочинної діяльності та надає їм законного вигляду. У багатьох випадках такі кошти проходять через одну або кілька підставних компаній та офшорні банківські рахунки, щоб приховати справжнє походження та призначення грошей.

Якщо ви підозрюєте, що бізнес-партнер займається незаконною або підозрілою діяльністю, будь ласка, негайно зверніться до юридичного відділу.

Глобальна та Чесна Торгівля



Контроль за легальною торгівлею

Як міжнародна компанія NovaTaste постачає технології та продукцію через багато міжнародних кордонів по всьому світу.

NovaTaste зобов'язується повністю дотримуватися всіх чинних законів, в тому числі в глобальному плані, зокрема:

- Експортний контроль, торгові обмеження, торгові ембарго та економічні санкції, які обмежують або забороняють ділові відносини NovaTaste з певними країнами, особами або компаніями.
- Антибойкотні закони, які забороняють компаніям брати участь у міжнародному бойкоті.
- Закони про імпорт та експорт, які вимагають від NovaTaste та бізнес-партнерів сплати митних зборів або отримання певних ліцензій, дозволів чи інших документів перед відправкою продукції через кордон.

Закони, що стосуються торговельного контролю, санкцій та (анти)бойкотів, дуже складні, тому, будь ласка, звертайтеся до юридичного відділу, якщо у вас виникнуть будь-які питання або навіть підозри.

Чесна конкуренція

NovaTaste прагне до чесної конкуренції й змагається з конкурентами виключно базуючись на якості та перевагах своєї продукції. Підприємницькі дії в жодному разі не повинні перешкоджати, обмежувати чи спотворювати конкуренцію. Забороняється порушувати антимонопольне законодавство та укладати угоди з конкурентами за наступними темами.

- Узгодження умов продажу, цін, знижок або акцій.
- Зловживання домінуючим становищем на ринку.
- Бойкот постачальників.
- Поділ або виділення територій збуту, клієнтів або продуктових сегментів.

Для нас чесна конкуренція також означає, що інформація про конкурентів отримується законним і етичним шляхом, наприклад, шляхом вивчення офіційних і загальнодоступних документів.

Якщо у вас виникли питання щодо комунікації або роботи з конкурентами, будь ласка, зверніться до юридичного відділу.



Відповідність продукції застосовним нормам і правилам

NovaTaste діє у всіх сферах відповідно до законів і нормативних актів, що застосовуються у відповідній місцевості, зокрема, стосовно норм харчового законодавства у відповідній місцевості для контролю маркування харчових продуктів, виробництва і всіх заяв, які ми робимо про нашу продукцію.

Якщо у вас виникнуть запитання щодо цих правил, будь ласка, звертайтеся до відділу нормативно-правового регулювання або юридичного департаменту.

Захист активів NovaTaste

Завдяки власності, активам та досвіду компанії NovaTaste ми можемо розробляти та постачати найкращий продукт для наших клієнтів. Ось чому так важливо, щоб ми захищали ці речі та оберігали їх від крадіжок і зловживань. Використання майна компанії в будь-яких неетичних або незаконних цілях суворо заборонено. Мобільний телефон або технологічне обладнання, надане компанією, має використовуватися передусім у ділових цілях, але певною мірою дозволяється і приватне користування. Проте це дозволяється лише самому працівникові. Усі права та обов'язки щодо цього або інших наданих активів можна знайти в інструкціях NovaTaste та угодах користувача.

Після припинення трудових відносин із NovaTaste усі матеріальні та нематеріальні активи компанії потрібно повернути.

Інтелектуальна власність

Інтелектуальна власність, винайдена або розроблена під час вашої роботи в NovaTaste, є власністю компанії, в якій ви працюєте.

Наступне вважається інтелектуальною власністю, якщо воно було розроблено під час вашої роботи в NovaTaste:

- винаходи, ідеї та удосконалення;
- формули, процеси та патенти;
- авторські права;
- комерційні таємниці;
- технології.

Разом ми захищаємо активи NovaTaste та конфіденційні дані, такі як інформація про продажі та ціни, щоб продовжувати постачати унікальну продукцію світового класу.

Якщо у вас виникли запитання щодо активів та власності, звертайтеся до юридичного відділу.

Разом ми захищаємо
NovaTaste.

Правильне зберігання

Точні та повні записи особливо важливі для фінансової звітності та розкриття інформації NovaTaste. Це стосується всього, що створюється або зберігається в NovaTaste, від рахунків-фактур до контрактів, табелів обліку робочого часу та платіжних відомостей до звітів про безпеку та охорону навколишнього середовища. Оскільки це дуже об'ємні дані, кожен працівник несе відповідальність за правильне та повне зберігання документів.

Внутрішні строки зберігання корпоративних документів не поширюються, якщо вас попросили зберегти певні документи, які є важливими для поточного або очікуваного судового процесу чи розслідування. Важливо, щоб ви дотримувалися цього зобов'язання, оскільки ви та NovaTaste можете бути притягнуті до відповідальності за знищення важливих документів або документів, які підлягають законному зберіганню.



Конфіденційність та комунікація

Зовнішня комунікація

Комунікація значно впливає на сприйняття нас як NovaTaste. Кожен із нас також повинен захищати добру репутацію NovaTaste у своєму приватному житті.

Відповідати на запити ЗМІ, інвесторів, аналітиків чи органів влади або робити публічні заяви можуть лише уповноважені працівники, які мають відповідний дозвіл.

Якщо вас попросять надати інформацію, надішліть запит керівництву.

ІТ та комунікаційні системи

Системи NovaTaste надаються співробітникам у ділових цілях. Сюди входять комп'ютери, мобільні пристрої, сервери, телефони, електронна пошта та доступ в Інтернет, а також вся інформація та комунікація, що надсилається, отримується та зберігається через ці системи.

Співробітники повинні захищати системи NovaTaste від несанкціонованого доступу та зберігати паролі в таємниці. Ресурси слід використовувати належним чином. Невідповідні дії включають, наприклад, незаконну, неетичну діяльність, повідомлення погроз, расистський або порнографічний контент, несанкціонований перегляд та/або копіювання комерційної таємниці.





Захист інформації

NovaTaste обробляє персональні дані співробітників, постачальників, клієнтів та інших ділових партнерів конфіденційно та відповідно до чинного законодавства про захист даних.

Персональні дані — це будь-яка інформація, що стосується встановленої особи або особи, яка може бути встановлена. Якщо ви маєте доступ до персональних даних у вашій зоні відповідальності в NovaTaste, ви можете отримувати доступ, використовувати, розкривати або пересилати їх лише в обсязі, необхідному для виконання ваших обов'язків. Дані можуть бути використані тільки відповідно до Політики конфіденційності NovaTaste та чинних законів і нормативних актів.

Якщо у вас виникли запитання щодо захисту даних або конкретні підозри щодо неправомірного використання персональних даних, негайно зверніться до юридичного відділу або відповідального працівника із захисту даних.





Контактні дані

Із загальних запитань, або повідомити про можливе порушення нашого Кодексу Поведінки, будь ласка, звертайтеся:

compliance@novataste.com
або legal@novataste.com

онлайн за novataste.com/speakup.



NovaTaste Austria GmbH | A.-Schemel-Str. 9 | AT-5020 Salzburg | Phone: +43(0)662 6382 0
NovaTaste Germany GmbH | Eichendorffstr. 25 | DE-83395 Freilassing | Phone: +49(0)8654 470 0
compliance@novataste.com | legal@novataste.com | www.novataste.com