

Code of Conduct

(Davranış kurallarmız)



İçindekiler

3 Önsöz

4 Davranış kurallarımız

- 5 Saygılı muamele
- 5 Ayrımcılık ve tacize neler dahildir?
- 5 Tavsiye alın
- 6 Sorunları bildirin

7 Davranışlarımız

- 7 Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- 8 İnsan hakları ve adil çalışma koşulları
- 8 Etik, şeffaf ve dürüst
- 11 Sürdürülebilirlik
- 12 İş yerinde güvenlik
- 12 Alkol ve uyuşturucu kullanımı
- 12 İş yerinde şiddet

13 Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele

- 14 Hediyeler ve davetler

15 Temel olarak dürüstlük

- 15 İş ortaklarımız
- 15 Kara para aklama ve terörün finansmanı

16 Küresel ve Adil Ticaret

- 16 Yasal ticaret kontrolü
- 16 Adil rekabet
- 17 Ürün uyumluluğu ve geçerli düzenlemeler

18 NovaTaste varlıklarını koruma

- 18 Fikri mülkiyet
- 19 Düzgün saklama

20 Gizlilik ve iletişim

- 20 Şirket dışı iletişimler
- 20 BT ve iletişim sistemleri
- 21 Verilerin korunması

Değerli iş arkadaşlarımız,

NovaTaste, gıda sektöründe duyuşal deneyimlerin sürekli geliştirilmesine odaklanan, dünya çapında faaliyet gösteren bir gıda içerikleri şirketidir. Yenilik ve kaliteye olan bağlılığıyla NovaTaste, et, balık, süt ürünleri, unlu mamuller, atıştırmalıklar, hazır yemekler ve bitki bazlı sektörlerdeki müşterilerimizin özgün taleplerini karşılamak için özel olarak tasarlanmış içerik çözümleri üretme konusunda uzmandır. NovaTaste, en son teknoloji ve gıda bilimindeki üstün uzmanlıktan yararlanarak dünya çapında tüketim mallarının lezzet profillerini yükselten olağanüstü ürünler sunar. Doğal ekstraktlardan özel formülasyonlara kadar NovaTaste, lezzet inovasyonunda mükemmellik konusunda kararlılıkla çalışarak mutfakta yaratıcılığı ve müşteri memnuniyetini teşvik eder. Davranış Kuralları, kurumsal etiğimizin temel taşı olarak hizmet ederek topluluğumuzun her üyesine etik ve sorumlu davranış konusunda yol gösterir. Kökleri dürüstlük, saygı ve hesap verebilirliğe dayanır. Kuralları, hem organizasyonumuz hem de müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle olan etkileşimlerimizi yöneten ilkeleri özetler.

Faaliyetlerimizin tüm yönlerinde en yüksek ahlaki ve profesyonel standartlara bağlı kalma taahhüdümüzü yansıtır. NovaTaste, bu kurallara uyarak dürüstlük, adalet ve etik davranışa olan kararlı bağlılığımızı göstererek topluluğumuzda güven, şeffaflık ve karşılıklı saygı kültürünü teşvik eder.

Yönetim



Erik Wiberg-Lyng

Chief Executive Officer
NovaTaste Group

Davranış kurallarımız

NovaTaste'te sorumlu ve yasalara uygun davranmak şirketin başarısının temelini oluşturur.

Çalışanların işe gelmekten keyif aldığı bir çalışma ortamı yaratmaya çalışırız. Çeşitlilik ve kapsayıcılık NovaTaste'de temel değerlerdir. Bunlar toleransla gelişen, karşılıklı güven oluşturan ve her çalışanın gelişimini teşvik eden açık ve işbirlikçi bir şirket kültürü oluştururlar.

Eylemlerimiz her zaman en yüksek etik, dürüstlük ve bütünlük standartların yanı sıra tesislerimiz için yürürlükte olan tüm yasa ve yönetmeliklere uygundur.

Tüm NovaTaste çalışanları (buna geçici çalışanlar ve diğer harici çalışanlar da dahildir) ve dünya çapındaki tüm yöneticiler bu Davranış Kurallarına uymalıdır.

Bu Davranış Kurallarının gereklilikleri dünya çapında geçerlidir. Evden ya da ofiste çalışmanız fark etmez. Bunlara iş toplantıları, müşteri etkinlikleri veya NovaTaste adına gerçekleştirilen diğer faaliyetler de dahildir. Bu Kurallar, NovaTaste politikaları ve yerel yasalar ve yönetmelikler arasında farklılıklar varsa, her zaman en yüksek etik davranış standardına uyulmalıdır.

Ayrıca yöneticiler için aşağıdaki sorumluluklar geçerlidir:

- Rol modeller olarak, çalışanların olumsuz sonuçlardan korkmadan sorular sorabileceği ve endişelerini dile getirebileceği bir ortam yaratmalıdır.
- Kendi ekibindeki çalışanların Davranış Kuralları ve geçerli NovaTaste yönergelerine ilişkin eğitime düzenli olarak katıldıklarını kontrol etmelidir.
- Bu Davranış Kurallarının içeriği ve bunlara nasıl uyulacağı ile ilgili tavsiye ve destek sağlayarak tüm çalışanlar için irtibat kişisi olmalıdır.
- Çalışanlar tarafından dile getirilen tüm sorunlar veya endişeler derhal hukuk veya İK departmanına iletilmelidir.

Saygılı muamele

Her NovaTaste çalışanı, müşterisi ve iş ortağı, iş yerinde olumlu bir ortam ve saygılı davranışlar sağlamaktan sorumludur. Ayrımcılığa, tacize veya saygısız davranışlara tolerans göstermeyiz.



Ayrımcılık ve tacize neler dahildir?

Ayrımcılık, insanlara kökenlerine, cilt renklerine, cinsiyetlerine, dinlerine, cinsel yönelimlerine, engellilik durumlarına veya diğer kişisel veya yasal olarak korunan özelliklerine dayanarak adil olmayan veya önyargılı muamele yapılması anlamına gelir.

Taciz, korkutucu veya saldırgan bir çalışma ortamı yaratan eylemler de dahil olmak üzere birçok biçimde olabilir. Bir kişinin iş performansını makul olmayan bir şekilde etkileme etkisine sahip tüm eylemleri kapsar. Tacizin belirli örnekleri, sınırlı olmamak kaydıyla saldırgan veya cinsel yönelimli yorumları, istenmeyen dokunuşları veya tehditleri içerir. Ayrımcılık ve tacizin yasaklanması, ister iş yerinde ister şirket dışındaki mesleki faaliyetlerde olsun, özellikle işe

alın, eğitim veya terfi ve işten çıkarma gibi NovaTaste'daki tüm eylemler için geçerlidir. Bu, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer iş ortaklarımız için de geçerlidir. Tacize veya ayrımcılığa maruz kaldıysanız veya tanık olduysanız, lütfen bunu derhal Hukuk Departmanı veya İK Departmanı'na veya İhbar Hattı üzerinden bildirin.

Tavsiye alın

Çalışma ortamındaki bazı durumlarda nasıl doğru davranılacağına karar vermek zor olabilir. Bu gibi durumlarda, aşağıdaki sorular doğru kararları vermenize yardımcı olabilir:

- Yasal mı?
- NovaTaste'nin Davranış Kuralları ve Yönergeleri/Politikaları ile uyumlu mu?
- Dürüstlüğümlü koruyor muyum?
- NovaTaste'in iyi itibarı korunacak mı?
- Davranışım herkes tarafından öğrenilecek olsaydı rahat hisseder miydim?

Bu sorulardan herhangi birinin cevabı "hayır" ise veya nasıl doğru davranacağınızdan emin değilseniz, lütfen Hukuk Departmanı veya İK veya doğrudan yöneticinizle iletişime geçin.



Sorunları bildirin

Her NovaTaste çalışanı, işin dürüstlük ve bütünlük ve bu Kurallara, NovaTaste politikalarına ve ilgili tüm yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak yürütülmesini sağlamaktan sorumludur.

Bir (şüpheli) ihlal veya yanlış davranıştan haberdar olursanız, sorunu bildirmek için aşağıdaki seçenekleri kullanabilirsiniz:

- Doğrudan yöneticinizle veya NovaTaste Hukuk veya İK Departmanı ile konuşun.
- Sorunu novataste.com/speakup adresinden çevrimiçi olarak bildirin.
- **compliance@novataste.com** veya **legal@novataste.com** adresine de e-posta gönderebilirsiniz.

Yukarıdaki seçeneklerden bazıları isimsiz bildirim için izin verir. Bildirimi kontrol etmek için daha fazla bilgi almak için bildirimde bulunan kişiyle görüşmek genellikle yararlıdır. Bu nedenle, NovaTaste'in bildirimini daha verimli bir şekilde inceleyebilmesi için bildirimle birlikte iletişim bilgilerinin sağlanması önerilir.

İyi niyetle yanlış davranış veya bir sorunu bildiren kişiler, misillemeden veya olumsuz sonuçlardan korkmamalıdır.

NovaTaste, olası ihlal veya yanlış davranışla ilgili tüm bildirimlerini ciddiye alır ve tüm iddiaları inceler. Bir çalışan olarak sorgulanırsanız, dahili bir soruşturma kapsamında tam ve dürüst bir şekilde işbirliği yapmanız beklenir.

Buna ek olarak, bu Davranış Kuralları'ndaki veya politikalarımızdaki veya anlaşmalarımızdaki hiçbir şey, yasa ihlallerini ilgili bir makama bildirmenizi veya bu makamla işbirliği yapmanızı engellemeyecek veya kısıtlamayacaktır.

Bu Davranış Kurallarının, NovaTaste'nin politikalarının ve tüm ilgili yasaların ve düzenlemelerin ihlal edilmesi (ve bu tür ihlallerin gizlenmeye çalışılması), işten çıkarılma da dahil olmak üzere disiplin cezasına yol açabilir. Eylemlerinizi ayrıca siz, NovaTaste ve/veya ilgili çalışan(lar)a karşı para cezaları veya cezai yaptırımlar da dahil olmak üzere adli makamlar tarafından yasal işlemlerin başlatılmasına neden olabilir. Bu nedenle, bu Davranış Kurallarına her zaman uymanız çok önemlidir.

Davranışlarımız

NovaTaste, çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve diğer iş ortaklarının bireyselliğine, farklı güçlü yönlerine ve becerilerine değer veren ve bunları teşvik eden bir ortam sunar. Her birey, taciz veya ayrımcılık korkusu olmadan kendi benzersizliği içinde özgürce gelişebilmelidir. Böyle bir iş yeri ancak birlikte çalışırsak ve birbirimize saygılı ve önyargısız davranırsak oluşturulabilir ve sürdürülebilir. Herkese eşit fırsatlar sunmak istiyoruz.

Herkese aynı fırsatları sunmak istiyoruz.

Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği

Kapsayıcıyız, birbirimize saygılı davranırız ve adil, dürüst ve doğru çalışırız.

NovaTaste'de çeşitlilik içeren bir iş yeri oluşturmak ve sürdürmek için tüm çalışanlar, her bireyin potansiyellerini geliştirebileceği kapsayıcı, tarafsız bir çalışma ortamı konusunda kararlı olmalıdır. Bunu başarmak için her çalışanın aşağıdaki özellikleri ve yetkinlikleri içselleştirmesi gerekir:

Çalışanlarımız arasında çeşitliliğe saygı duyar ve bunu teşvik ederiz. Eşit fırsatlar sunan, ayrımcılık veya taciz içermeyen ve her çalışana onurlu ve saygılı davranılan bir çalışma ortamı sağlarız. Çalışanlara ırk, renk, inanç, din, ulusal köken, soy, yaş, medeni durum, cinsel yönelim veya fiziksel ve/veya zihinsel engellilik durumu fark etmeksizin davranırız ve onları destekleriz.

Hedefli tarafsızlık:

Kendi önyargılarınızın farkında olmak ve bunları ortadan kaldırmak için çalışmanın yanı sıra iş yerinde eşitliği ve adaleti aktif olarak teşvik etmek.

Kapsayıcı eylem:

Tüm çalışanların benzersizliğine değer verildiği ve teşvik edildiği bir kültüre bağlılığınızı gösterin ve her zaman bu standarda göre hareket edin.

Çeşitliliğe bağlılık:

NovaTaste'in kapsayıcı çeşitlilik hedefine proaktif olarak katılmak.

İnsan hakları ve adil çalışma koşulları

NovaTaste insan haklarına saygı duyar ve bunları destekler. Özellikle ücretler ve tarifeler, asgari ücret, çalışma saatleri, fazla mesai, çalışma koşulları, iş güvenliği ve örgütlenme özgürlüğü gibi bizim için geçerli olan iş hukuku düzenlemelerine ve yönergelerine uyarız. ILO temel çalışma standartlarına uygun hareket ederiz. Çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı reddederiz. NovaTaste, tüm dünyada çalışanlarına adil ve eşit ücretler ödemeyi taahhüt eder. Bu taahhüdün bir parçası olarak NovaTaste, çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkını tanımaktadır.

NovaTaste çocuk işçiliğini, zorla çalıştırmayı ve insan kaçakçılığını yasaklar. Bu yasak, tüm NovaTaste iş ortakları için de geçerlidir.

Etik, şeffaf ve dürüst

Bir şirketin etik, şeffaf ve dürüst davranması için çıkar çatışmalarından her ne pahasına olursa olsun kaçınılmalıdır. NovaTaste'de çalışırken kişisel çıkarlar ve ilişkiler NovaTaste'e karşı mesleki yükümlülüklerle çatışmamalıdır.

Çıkar çatışması farklı şekillerde olabilir. Kişisel çıkarlar ve ilişkiler, herhangi bir şekilde NovaTaste'in, kendi çıkarları doğrultusunda hareket etmesini engellediğinde ortaya çıkar.

Örnek olarak aşağıdakiler gösterilebilir:



Bir rakip, tedarikçi veya müşteri ile kişisel veya finansal ilişkiler.



Bir aile üyesi veya aile üyesinin mali çıkarı olan bir şirketle iş ilişkileri.



İş saatleri sırasında veya NovaTaste kaynaklarını kullanırken NovaTaste ile ilgili olmayan faaliyetler.



NovaTaste'in bir rakibi, tedarikçisi veya müşterisi için danışmanlık faaliyetleri.

etik şeffaf dürüst

Olası çatışmalar, açıklanmak üzere derhal bölüm yöneticisine veya Hukuk Departmanına bildirilmelidir. **Çoğu çatışma, sadece açıklanmasıyla çözülebilir.**

WIBERG®

NovaTaste, bu ilkelere bağılı kalarak herkes için sürdürülebilir bir gelecek sağlama hedefiyle çevreye ve topluma olumlu katkılarda bulunmayı amaçlar.



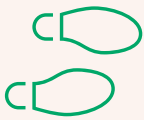


Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik, NovaTaste'te yaptığımız işin önemli bir parçasıdır. Bu ilke, sorumlu hammadde tedariki ile başlar ve çevre dostu üretim tesislerimiz aracılığıyla temel sürdürülebilirlik özelliklerini içeren özenle geliştirilmiş ürünlere kadar uzanır.

Çevrenin korunması ve zararlı veya tehlikeli maddelerin kullanımı ile ilgili tüm geçerli yasalara uyarız. Faaliyetlerimizde çevre ve sürdürülebilirlik yönlerini dikkate alırız ve iş faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkisini en aza indirmeye çalışırız.

Stratejimiz aşağıdaki noktalardan oluşur:



ekolojik
ayak izi



sürdürülebilir
inovasyon



sorumlu kaynak
kullanımı



insanlar ve
topluluklar



İş yerinde güvenlik

Tesislerimizdeki tüm çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve ziyaretçilerimizin korunması, sağlığı ve güvenliği bizim için özellikle önemlidir. Her birey, ilgili NovaTaste yönergelerine uymalı ve iş arkadaşları ve kendileri için güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya çalışmalıdır.

Dikkatli ve bilinçli hareket ederek hepimiz güvenli bir çalışma ortamına katkıda bulunabilir ve böylece iş yerindeki kazaları ve yaralanmaları önleyebiliriz. Güvenli olmayan koşullar veya riskli faaliyetleri fark ederseniz, mümkün olan en kısa sürede amiriniz, saha yönetimi, Hukuk Departmanı veya İK Departmanı ile iletişime geçin.

Bunlar arasında aşağıdakiler gösterilebilir:

- düzgün çalışmayan veya bakım zamanı geçmiş ekipmanlar
- hastalığa veya yaralanmaya neden olabilecek derecede tehlikeli maddelere maruz kalma
- ek eğitim gerektirecek görevler
- sizi, başkalarını veya çevreyi tehlikeye atabilecek başka herhangi bir durum veya davranış

Alkol ve uyuşturucu kullanımı

NovaTaste, tüm çalışanların sağlığını ve güvenliğini koruyan bir çalışma ortamını teşvik eder. Bu nedenle, şirket tesislerinde, çalışma saatlerinde veya şirket ekipmanı veya araçlarını kullanırken yasa dışı uyuşturucuların ve alkolün kullanımına, üzerinde bulundurulmasına, sahip olunmasına veya dağıtılmasına tolerans gösterilmeyecektir. Uyuşturucu veya alkol etkisi altında çalışmak herkesi tehlikeye atar ve kesinlikle yasaktır.

İş yerinde şiddet

NovaTaste'te hiçbir türde şiddet veya saldırgan davranış kabul edilemez ve kesinlikle yasaktır. Buna fiziksel saldırı ve sözlü istismarın yanı sıra her türlü silahın kişinin üzerinde bulunması da dahildir. Bu tür eylemler ve davranışlar derhal bildirilmelidir. Ciddi bir tehlike durumunda derhal yerel polisi bilgilendirin ve verilen tüm talimatlara uyun.

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele

Yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uyarız. Yolsuzluk, uygunsuz ve/veya kişisel avantaj elde etmek için gücün ve yetkinin kötüye kullanılmasıdır. Nakit ödemeler, hediyeler, davetler, iş teklifleri veya gelecekteki iş vaatleri gibi rüşvet, kolaylaştırma ödemeleri ve zimmete para geçirme dahil olmak üzere birçok şekilde olabilir.

Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ("FCPA", Foreign Corrupt Practices Act) ve Birleşik Krallık Rüşvet Yasası dahil olmak üzere rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasaları genel olarak tüm NovaTaste çalışanları ve dünya çapındaki NovaTaste faaliyetleri için geçerlidir.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı yasalar ülkeden ülkeye değişkenlik gösterse de NovaTaste'teki kurallar açıktır:

- Asla bir devlet memuruna veya iş ortağına rüşvet teklif etmeyin veya vermeyin.
- Asla rüşvet istemeyin veya kabul etmeyin.
- Sizin adınıza veya NovaTaste adına rüşvet vermek veya almak için asla üçüncü bir taraf veya temsilci kullanmayın.

Bir iş arkadaşınızın rüşvet veya yolsuzluğa karıştığından şüpheleniyorsanız veya "bir şeyin tam olarak doğru olmadığı" düşüncesine sahipseniz lütfen derhal Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.





Hediyeler ve davetler

NovaTaste başarılı iş ilişkilerini ve müşteriler, tedarikçiler ve diğer iş ortakları ile iyi ilişkileri destekler, çünkü bunlar başarı için çok önemlidir. Bir iş yemeği veya bir ticaret fuarı ya da NovaTaste etkinliği daveti gibi davetlerin bu ilişkileri güçlendirmede önemli olduğunu anlıyoruz. Ayrıca bazı ülkelerde hediyeler kültürel bir gelenektir.

Hediyeler, ağırlama veya davetler asla komisyon almak veya komisyonları korumak amacıyla kullanılmamalıdır. Olası hasarları önlemek için yasa dışı etki izlenimi yaratacak durumlardan bile kaçınınız.

Nominal değerde bir hediye teklif veya kabul etmeye, açıkça ve yasal olarak sektörümüzün ve bulunduğumuz yerin gelenekleriyle tutarlı olduğu sürece izin verilebilir. Hediyeler örneğin ücretsiz ürünler veya hizmetler, indirimler, küçük davetler olabilir. Pahalı hediyeler, nakit veya nakit eşdeğeri hediyeler (örn. nakit kuponları, ön ödemeli kartlar) teklif etmek veya kabul etmek kesinlikle yasaktır.

Uygun ve uygunsuz hediyeler arasında ayırım yapmak her zaman kolay değildir. Aşağıdaki düşünceye göre hareket edin: İşlemin halka açıklanması NovaTaste'i veya sizi şahsen utandıracaksa hediye kabul etmemelisiniz.

Bir hediye uygun olup olmadığından emin değilseniz lütfen bölüm müdürünüzle veya Hukuk Departmanı ile iletişime geçin. İş ortağını ifşa etmeden bir hediye reddedemiyorsanız, hediye alın ve derhal Hukuk Departmanı veya İK Departmanına teslim edin. Bu birimler yönetim ile birlikte bu durumda nasıl hareket edileceğine karar verirler.



Temel olarak dürüstlük

İş ortaklarımız

Dürüst ve etik bir şekilde iş yapmak, faaliyetlerimizin ve iş ortaklarımızla etkileşimlerimizin itibarımız ve mali durumumuz üzerindeki etkisini dikkate almaktır. Her durumda doğru olanı yapmak için sadece yasalara ve yönetmeliklere uymanın ötesine geçmeye çalışırız.

NovaTaste yalnızca tüm yasalara ve yönetmeliklere uygun hareket eden ve NovaTaste ile aynı etik ilkelere sahip saygın iş ortaklarıyla çalışır.

İş ortaklarımızla çalışırken aşağıdaki hususlara

dikkat edilmelidir:

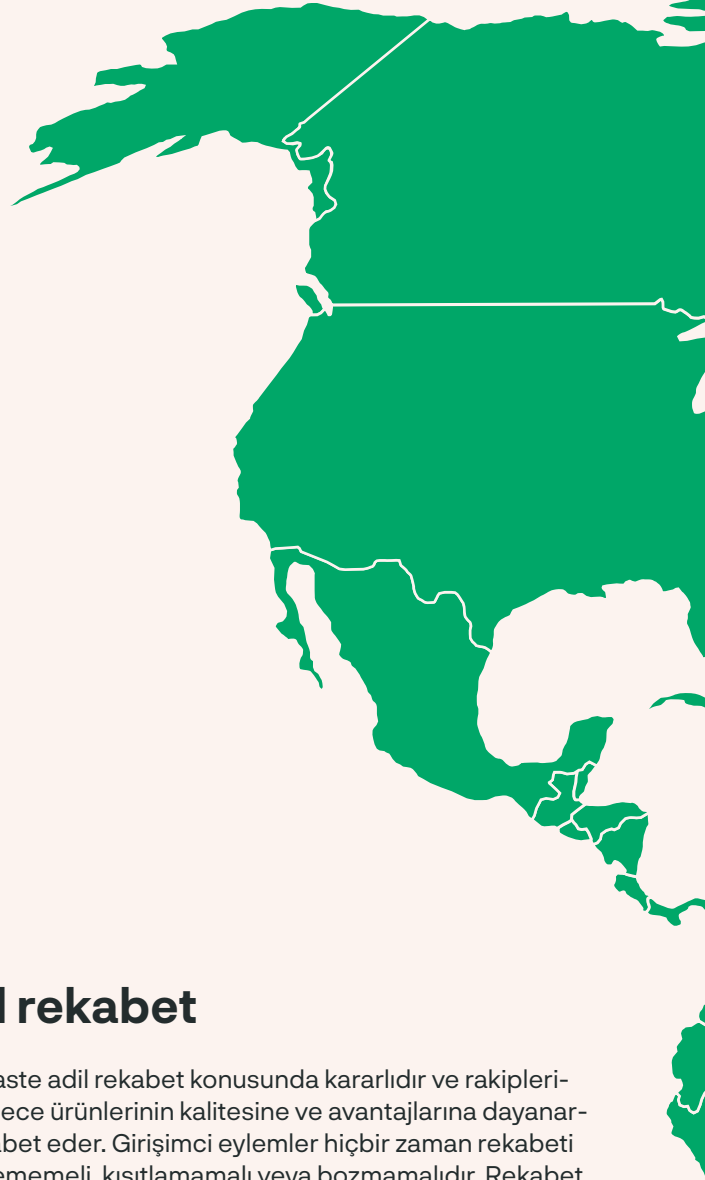
- Adil olmayan ve aldatıcı önlemlerden kaçının.
- Tüm iş ortaklarına dürüst, adil ve objektif davranın.
- Ürünlerimiz hakkında dürüst ve şeffaf şekilde bilgi verin.
- İş ortaklarını niteliklerine göre seçin ve kişisel çıkarları veya beklenen kişisel avantajları göz önünde bulundurmayın.

Kara para aklama ve terörün finansmanı

NovaTaste, her türlü kara para aklama, terörün finansmanı ve diğer yasa dışı finansmanlara açıkça karşıdır. "Kara para aklamada" bir kişi veya kuruluş, suç faaliyetinin gelirlerini gizler ve meşru görünmelerini sağlar. Çoğu durumda bu tür fonlar, paranın gerçek kaynağını ve varış yerini gizlemek için bir veya daha fazla paravan şirket ve offshore banka hesabı aracılığıyla yönlendirilir.

Bir iş ortağının yasa dışı veya şüpheli bir faaliyette bulunduğundan şüpheleniyorsanız lütfen derhal Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

Küresel ve adil ticaret



Yasal ticaret kontrolü

Uluslararası bir şirket olarak NovaTaste, dünyanın dört bir yanındaki ülkeler arasında bilgi birikimi ve ürünler sağlamaktadır.

NovaTaste, bu küresel odaklanmayla aşağıdakiler dahil olmak üzere yürürlükteki tüm yasalara tam olarak uymayı taahhüt eder:

- NovaTaste'nin belirli ülkeler, bireyler veya şirketlerle iş ilişkilerini kısıtlayan veya yasaklayan ihracat kontrolleri, ticaret kısıtlamaları, ticaret ambargoları ve ekonomik yaptırımlar.
- Şirketlerin uluslararası bir boykota katılmasını yasaklayan boykot karşıtı yasalar.
- NovaTaste ve iş ortaklarının gümrük vergilerini ödemesini veya ürünleri sınır ötesine sevk etmeden önce belirli ruhsatlar, izinler veya diğer belgeleri almasını gerektiren ithalat ve ihracat yasaları.

Ticaret kontrolleri, yaptırımlar ve (anti-) boykotlarla ilgili yasalar çok karmaşıktır. Bu nedenle herhangi bir sorunuz veya şüphemiz varsa lütfen Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

Adil rekabet

NovaTaste adil rekabet konusunda karardır ve rakipleriyle sadece ürünlerinin kalitesine ve avantajlarına dayanarak rekabet eder. Girişimci eylemler hiçbir zaman rekabeti engellememeli, kısıtlamamalı veya bozmamalıdır. Rekabet hukuku ihlal edilmemeli ve rakiplerle aşağıdaki konularda anlaşmalar yapılmamalıdır:

- Satış koşulları, fiyatlar, indirimler veya teklifler üzerinde uzlaşmaya varılması
- Pazar hakimiyetinin kötüye kullanımı
- Tedarikçilerin boykot edilmesi
- Satış bölgelerinin, müşterilerin veya ürün segmentlerinin bölünmesi veya tahsis edilmesi.

Bizim için adil rekabet aynı zamanda rakipler hakkındaki bilgilerin yasal ve etik bir şekilde, örneğin resmi ve kamuya açık belgelerin incelenmesiyle elde edilmesi anlamına gelir.

Rakiplerle iletişim veya ilişkiler hakkında sorularınız varsa lütfen Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.



Ürün uyumluluğu ve geçerli düzenlemeler

NovaTaste, tüm alanlarda, özellikle gıda etiketleme, üretim ve ürünlerimiz hakkında yaptığımız tüm açıklamaların kontrolü için faaliyet gösterilen yerde geçerli olan gıda yasası ve düzenlemeleri dahil olmak üzere, ilgili yerde yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uygun olarak hareket eder.

Bu düzenlemeler hakkında herhangi bir sorunuz varsa lütfen Düzenleyici İlişkiler veya Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

NovaTaste

varlıklarını koruma

NovaTaste'nin sahip oldukları, varlıkları ve uzmanlığı sayesinde müşterilerimiz için mümkün olan en iyi ürünü geliştirip sunabiliyoruz. Bu nedenle bunları korumamız ve onları hırsızlığa ve kötüye kullanıma karşı güvenceye almamız çok önemlidir. Şirket mülkiyetinin etik olmayan veya yasa dışı herhangi bir amaçla kullanılması kesinlikle yasaktır. Şirket tarafından sağlanan bir mobil telefon veya BT ekipmanı genel olarak ve öncelikle iş amaçlı kullanılmalıdır, ancak bunların belirli bir çerçevede özel kullanıma izin verilir. Ancak bu izin sadece çalışanın kendisi için geçerlidir. Bu veya sağlanan diğer varlıklarla ilgili tüm haklar ve yükümlülükler NovaTaste yönergelerinde ve kullanıcı sözleşmelerinde bulunabilir.

NovaTaste ile iş ilişkisinin sona ermesinden sonra şirketin tüm maddi ve maddi olmayan varlıkları iade edilmelidir.

Fikri mülkiyet

NovaTaste'te istihdamınız sırasında icat edilen veya geliştirilen fikri mülkiyet, istihdam edildiğiniz şirketin mülkiyetindedir.

Aşağıdakiler, NovaTaste'te çalıştığınız süre içinde geliştirilmişse fikri mülkiyet hakkı olarak kabul edilir:

- İcatlar, fikirler ve optimizasyonlar
- Formüller, prosesler ve patentler
- Telif hakları
- Ticari sırlar
- Bilgi birikimi

Birlikte, benzersiz ve dünya standartlarında ürünler sunmaya devam etmek için NovaTaste varlıklarını ve satış ve fiyatlandırma bilgileri gibi gizli verileri koruruz.

Varlıklar ve mülkiyetle ilgili sorularınız için lütfen Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

**Birlikte NovaTaste'
i koruyoruz.**

Düzgün saklama

Doğru ve eksiksiz kayıtlar, NovaTaste'nin finansal raporlama ve ifşaları için özellikle önemlidir. Bu, faturalardan sözleşmelere, zaman çizelgeleri ve maaş bordrolarından güvenlik ve çevre raporlarına kadar NovaTaste'de oluşturulan veya saklanan her şeyi içerir.

Bu çok kapsamlı olduğundan, belgelerin doğru ve eksiksiz şekilde saklanması her çalışanın sorumluluğundadır.

Gerçek veya öngörülebilir bir dava veya soruşturma için önemli olan belirli belgeleri saklamanızın istenmesi durumunda kurumsal belgeler için şirket içinde belirlenmiş saklama süreleri geçerli değildir. Önemli belgelerin veya yasal saklama yükümlülüğüne tabi belgelerin imha edilmesinden siz ve NovaTaste sorumlu tutulabileceğinden, bu yükümlülüğe uymanız önemlidir.

Saklama ile ilgili sorularınız için lütfen Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.



Gizlilik ve iletişim

Şirket dışı iletişimler

İletişimler, NovaTaste olarak algılanma şeklimiz üzerinde önemli bir etkiye sahiptir. Her birimiz ayrıca özel hayatımızda NovaTaste'in iyi itibarını da korumalıyız.

Yalnızca açık izne sahip yetkili çalışanlar medyadan, yatırımcılardan, analistlerden veya yetkililerden gelen soruları yanıtlayabilir veya halka açıklamalar yapabilir. Sizden bilgi talep edilirse, lütfen talebi yönetime iletin.

BT ve iletişim sistemleri

NovaTaste sistemleri çalışanlara iş amaçlarıyla sunulur. Buna bilgisayarlar, mobil cihazlar, sunucular, telefonlar, e-posta ve internet erişimi ve bu sistemler üzerinden gönderilen, alınan ve saklanan tüm bilgiler ve iletişimler dahildir.

Çalışanlardan NovaTaste sistemlerini yetkisiz erişime karşı korumaları ve parolalarını gizli tutmaları beklenir. Kaynaklar uygun şekilde kullanılmalıdır. Uygunsuz faaliyetler arasında örneğin yasa dışı, etik olmayan faaliyetler, tehditlerin, ırkçı veya pornografik içeriklerin iletilmesi veya ticari sırların yetkisiz görüntülenmesi ve/veya kopyalanması yer alır.





Verilerin korunması

NovaTaste, çalışanların, tedarikçilerin, müşterilerin ve diğer iş ortaklarının kişisel verilerini gizlilik içinde ve yürürlükteki veri koruma yasalarına uygun olarak ele alır.

Kişisel veriler, tanımlanmış veya tanımlanabilir bir kişiyle ilgili tüm bilgilerdir. NovaTaste'de sorumluluk alanınız dahilinde kişisel verilere erişiminiz varsa, yalnızca görevlerinizi yerine getirmek için gerekli olduğu ölçüde bunlara erişebilir, bunları kullanabilir, ifşa edebilir veya iletebilirsiniz. Veriler yalnızca NovaTaste Gizlilik Politikası ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak kullanılabilir.

Veri koruması ile ilgili sorularınız varsa veya kişisel verilerin kötüye kullanılmasından şüpheleniyorsanız lütfen derhal hukuk departmanına veya yetkili veri koruma görevlisine başvurun.



İletişim

Genel sorularınız veya Davranış Kurallarımızın olası bir ihlalini bildirmek için lütfen aşağıdaki adrese başvurun:

compliance@novataste.com
veya **legal@novataste.com**

çevrimiçi olarak: **novataste.com/speakup.**